

**Дополнительное соглашение  
к Коллективному договору  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 45»  
на 2019-2022 годы**

На основании протокола №8 совместного заседания общего собрания работников и членами профсоюзной организации учреждения от 30.05.2019 года

1. Внести изменения в Коллективный договор между трудовым коллективом и администрацией муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Кургана «Средняя общеобразовательная школа № 45» на 2019-2022 годы в следующем виде:

**Коллективный договор**

«пункт 1.2 Региональное отраслевое соглашение заменить «2016-2019» на «2018-2021»; Городское отраслевое трехстороннее соглашение на «2015-2018» на «2018-2021»».

«пункт 1.16 заменить «с 06.05.2019г. по 05.05.2022г» (ст.43 ТК РФ)

«пункт 2.2.8 исключить слова «предпенсионного возраста» (ст. 5, п 2 ФЗ «О занятости населения в РФ»)

«пункт 3.22 дополнить « в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов»» ( ст. 123 ТК РФ)

«пункт 3.25 предложение 1 изложить в новой редакции «Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

- временной нетрудоспособности работника;
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами» (ст. 124 ТК РФ)

«пункт 4.3 предложение 2 о сроках заработной платы изменить дни выплат «Днями выплаты заработной платы являются за первую половину месяца 24 число текущего месяца, за вторую половину месяца 9 число следующего месяца.»» (ст. 136 ТК РФ, Письмо Минтруда РФ от 10.08 2017г. № 14-1/В-725)

«пункт 7.5 исключить» (ст. 192 ТК РФ)

**Правила внутреннего трудового распорядка**

«пункт 2.4 изложить в новой редакции «В отдельных случаях с учетом специфики работы ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов» (ст.65 ТК РФ)

«пункт 2.7 изложить в новой редакции «Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организации и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организации - шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом. При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.»» (ст.70 ТК РФ)

«пункт 3.3, подпункт 7 о сроках заработной платы изложить в следующей редакции «Днями выплаты заработной платы являются за первую половину месяца 24 число текущего месяца, за вторую половину месяца 9 число следующего месяца.»» (ст. 136 ТК РФ)

«пункт 3.3, подпункт 13. дополнить словами «в исключительных случаях в соответствии со ст. 113 ТК РФ»» (ст. 193 ТК РФ)

«пункт 4.8. исключить слова «либо дать устное объяснение»» (ст. 192 ТК РФ)

«**пункт 4.9.** последнее предложение дополнить словами «не считая времени отсутствия работника на работе»» (ст. 192 ТК РФ)

«**пункт 4.15** исключить последнее предложение» (ст.192 ТК РФ)

«**пункт 5.4.** заменить «30 минут» на «20 минут»» (Приказ Минобрнауки РФ от 11.05 2016г. № 536, п 2.3)

«**пункт 5.6** дополнить словами «в порядке установленном ст.372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов»» (ст. 123 ТК РФ)

«**пункт 5.22** предложение 2 начать словами «с письменного согласия работника»» (ст. 113 ТК РФ)

#### **Положение по оплате труда**

«**статья 2.** Выплаты по повышающим коэффициентам, абзацы 2 и 3 исключить слова «с учетом всех выплат стимулирующего и компенсационного характера»» (Постановление Конституционного суда РФ от 11.04.2019 № 17-П)

«**статья 3.** Виды выплат. Исключить размер доплат за расширение зоны обслуживания и совмещение должностей (профессий)», (ст. ст. 60.2,151 ТК РФ)

2. Утвердить Правила внутреннего трудового распорядка для сотрудников МБОУ «СОШ № 45» в новой редакции
3. Утвердить Положение об оплате труда работников МБОУ «СОШ № 45» в новой редакции
4. Утвердить Коллективный договор между трудовым коллективом и администрацией МБОУ «СОШ №45»

Директор МБОУ «СОШ № 45»

Ю.В. Баинова

Председатель общего собрания  
работников МБОУ «СОШ № 45»

А.В. Евченко